

Ergebnisse Kickoff-Umfragen

Wann: Mai/ Juni 2022 *** Wo: Online & Präsenz *** Wer: 27 TN, davon 19 Mitarbeitende, 8 Führende

Zu jedem Kickoff baten wir Sie um Informationen, um das Projekt gut und in für Sie geeigneter Weise umzusetzen. Wir möchten, dass Sie sich jederzeit gut informiert fühlen und beteiligt wissen. Folgende Antworten gaben Sie uns zu diesen ausgewählten Fragen/Themen:

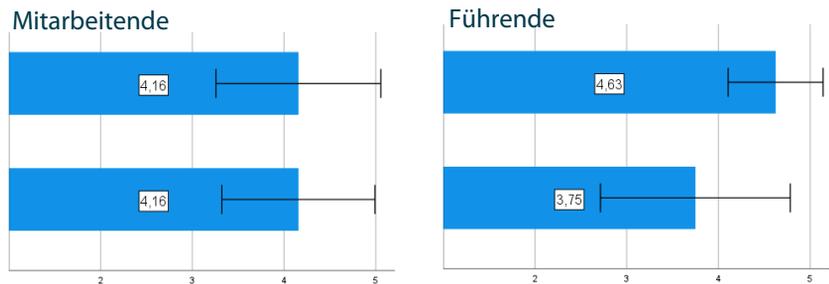
1. Das neue Verfahren zum Bearbeiten der psychosozialen Arbeitsbedingungen der UzL: ...wird bezogen auf folgende Faktoren überwiegend befürwortet:

Gute Prozessvorbereitung: sagen 95% der Mitarbeitenden; 88% der Führungskräfte
 Chance, zur Problembearbeitung im Team: 84% der Mitarbeitenden; 88% der Führungskräfte
 Strukturiertes Beteiligtsein: 58% der Mitarbeitenden
 Chance, eigene Arbeitsbedingungen zu bearbeiten: 100% der Führungskräfte

2. Bewertung des Kickoffs - Skala 1 (trifft gar nicht zu) bis Skala 5 (trifft sehr zu)

Das heutige Kickoff gab mir insgesamt eine gute Orientierung zum weiteren Vorgehen.

Das heutige Kickoff sorgte dafür, dass ich die Ziele des Projektes kenne und verstehe.



Mittelwert; Fehlerbalken: +/- 1 Standardabweichung

Das heißt:

Im Mittel empfinden sowohl Mitarbeitende als auch Führende das Kickoff überdurchschnittlich positiv. Sie geben an, sich dadurch gut orientieren zu können und die Ziele zu verstehen.

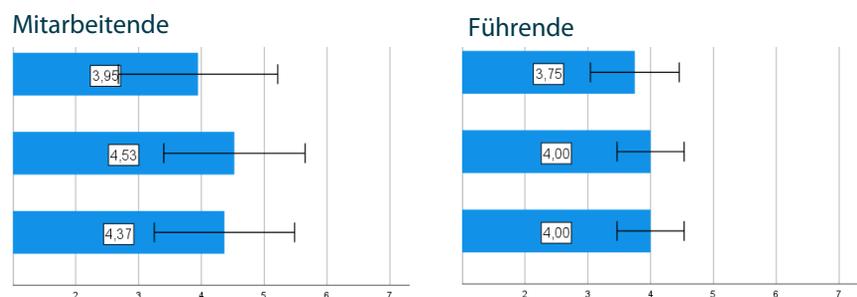
3. Implementation - Skala 1 (stimme überhaupt nicht zu) – 7 (stimme vollkommen zu)

Wie die psychosozialen Arbeitsbedingungen im Projekt "Im Focus: WIR!" bearbeitet werden,...

...findet meine Zustimmung.

...scheint für die Universität passend zu sein.

...scheint umsetzbar zu sein.



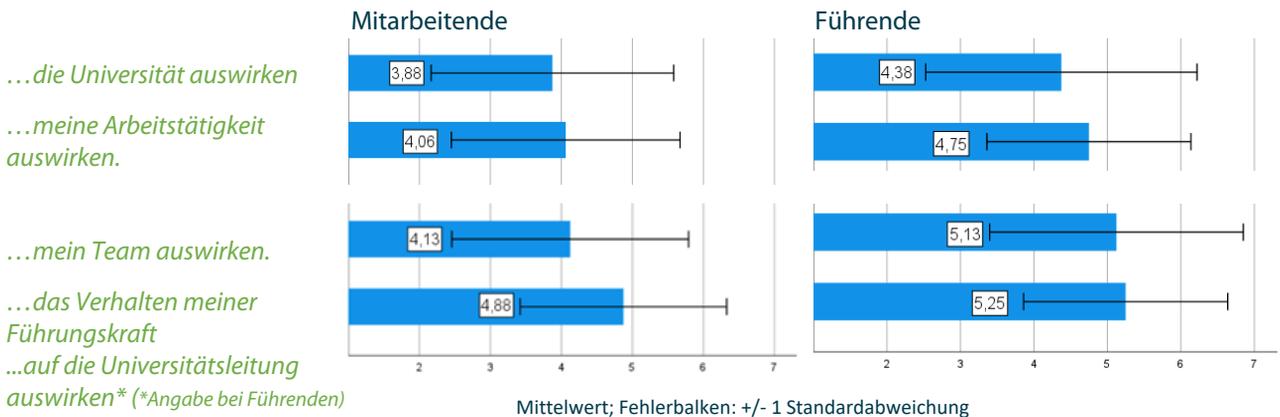
Mittelwert; Fehlerbalken: +/- 1 Standardabweichung

Das heißt:

Im Mittel empfinden die befragten Mitarbeitenden und Führenden die Art und Weise, wie die psychosozialen Arbeitsbedingungen durch das Projekt "Im Focus: WIR!" bearbeitet werden, überdurchschnittlich gut, passend und umsetzbar.

3. Implementation - Skala 1 (stimme überhaupt nicht zu) – 7 (stimme vollkommen zu)

Ich denke, das Projekt "Im Focus: WIR!" wird sich positiv auf...



Das heißt:

Im Mittel erwarten die befragten Mitarbeitenden und Führenden, dass sich das Projekt "Im Focus: WIR!" überdurchschnittlich **positiv auswirken** wird: auf das eigene Team, auf das Verhalten der eigenen Führungskraft und die Universitätsleitung. Zugestimmt wurde auch, dass sich das Projekt positiv auswirkt auf die Universität insgesamt, wobei dies die befragten Führenden für weniger wahrscheinlich halten als Mitarbeitende.

4. Information & Kommunikation

Häufigkeit von Informationen

Durchschnittlich möchten die Befragten alle 1-3 Monate über das Projekt informiert werden.

Anlass des Informierens

Bei diesen Gelegenheiten möchten die Befragten informiert werden:

1. **Ergebnisse (85,2 %)**
2. Meilensteine im Projekt (77,8%)
3. bei Neuigkeiten (72,1%)

Bevorzugte Kommunikationskanäle

So möchten die Befragten am liebsten informiert werden:

1. **per Mail (63%)**
2. Intranet focus:INSIDE (48,1%)
3. über die Projekt-Website (44,4%): www.wir.uni-luebeck.de

5. Aktivitäten & Teilnahme

Woran planen die Befragten teilzunehmen?

Ergebnispräsentation * Workshops für gute Arbeit *** Check-up's zum Fortschritt**

Der überwiegende Teil der befragten Mitarbeitenden (74%) als auch der Führenden (88%) plant bei der Präsentation der Ergebnisse zur Beschäftigtenbefragung dabei zu sein.

Führenden scheint ebenso eine Teilnahme an eigenen Analyse- und Gestaltungsworkshop (88%) wichtig zu sein sowie auch, sich an Check-ups zu Veränderungsfortschritten zu beteiligen (63%).

Mitarbeitende zeigen eine ähnliche Tendenz, jedoch auf etwas geringerem Niveau. So planen 63% von ihnen an eigenen Analyse- und Gestaltungsworkshop teilzunehmen und 47% an den dazugehörigen Check-ups zur Umsetzung.